

„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

Rückblick: 2014

„5 vor 12“ für den CVJM LU

- Finanzielle Probleme (Ladenvermietung)
- Kein funktionierendes Miteinander
- Chaos in Mitarbeitergemeinschaft
- „Herde ohne Hirten“ ist eine „Wilde Horte“

Aber auch: Grundsätzliches JA zum gemeinsamen Miteinander!



„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

Der Prozess:
Okt 2014- Sep 2015



Engmaschiges Coaching

14-tägig, ein Jahr lang in Vorstand und MAG

→ Johannes Häfele (CVJM Karlsruhe)

Arbeitstreffen eingebunden in ...

- ... Tischgemeinschaft
- ... Lobpreis
- ... Geistlicher Impuls
- ... Gebet

„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

**Der Prozess:
Okt 2014- Sep 2015**



Vereinbarungen:

- offen miteinander kommunizieren
- „Wir unterstellen uns gegenseitig Positives“
- Vereinbartes transparent machen für alle

„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

**Der Prozess:
Okt 2014- Sep 2015**



5 Arbeitsschwerpunkte:

(→ 2 davon im Prozess umgesetzt)

- Junge Mitarbeiter → Team monatlich
 - Geistliche Gemeinschaft → JAM monatlich
 - Gottesdienste
 - Leitung
 - Familienarbeit
- ... auf später vertagt

„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

„reboot 2.0“:
Feb 2016 - Mai 2018

2,5 Jahre in „Eigenregie“

→ Einüben in monatlichen Treffen

- Offener miteinander reden
- Neue Wertschätzung
- Meinungen stehen lassen
- Festlegungen loslassen



„Reboot“

Unser Beratungsprozess in LU

DANKE!
für den ...

